

PREMESSA: Vigè l'obbligo di affissione del codice disciplinare nella sede di lavoro (la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro)

PROCEDIMENTO DISCIPLINARE per illecito di grave entità - responsabile non dirigente

Entro 5 giorni avvisa l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari comunicandolo all'interessato

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari senza indugio e comunque entro 20 giorni dalla ricezione della notizia contesta per iscritto l'addebito e convoca il dipendente per l'audizione a difesa eventualmente assistita con preavviso di almeno 10 giorni

Il dipendente convocato

ha facoltà di non presentarsi e inviare una memoria scritta

si presenta oppure formula istanza di rinvio motivata da grave ed oggettivo impedimento (è ammissibile un solo rinvio dell'audizione)

l'istruttoria deve concludersi entro 120 giorni dalla prima acquisizione della notizia dell'illecito prorogati dell'eventuale termine di rinvio concesso a difesa se superiore a 10 giorni

applicazione della sanzione disciplinare

archiviazione

l'unico ricorso possibile è quello innanzi al Giudice del Lavoro previo tentativo obbligatorio di conciliazione